

E-LEARNINGS –

innovative Formate, die ankommen!



E-LEARNINGS –

innovative Formate, die ankommen!

Moderne Gebäudereinigung muss stetig wachsende Ansprüche erfüllen.

Wer also erfolgreich am Markt bestehen will, hat wirtschaftliche Optimierung und nachhaltige Zielsetzungen, gesetzliche Bestimmungen sowie die kontinuierliche Verbesserung aller Prozesse permanent im Blick. Das lebenslange Lernen der Mitarbeitenden – also eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung entlang der wichtigsten (Zukunfts-)Themen der Branche – wird immer bedeutsamer, um die Qualität in der Dienstleistung hochzuhalten und das Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

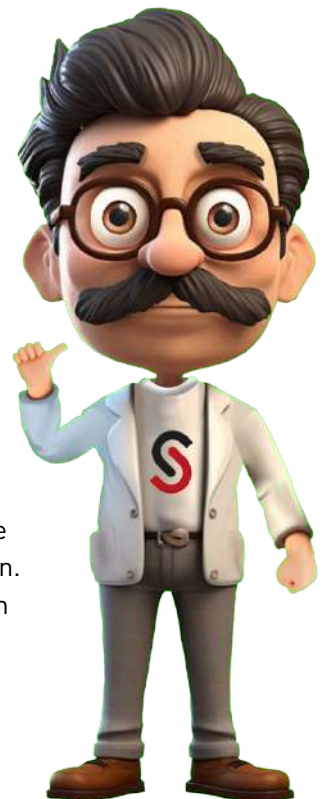
Die sarikohn-Akademie bietet individuelle Lösungen zur digitalen und zur Vor-Ort-Weiterbildung in allen Bereichen der Gebäudereinigung an. Die Zukunft gehört dabei vor allem einem Format: dem modularen und interaktiven E-Learning. Denn E-Learning ist ein zeitgemäßes digitales Lernangebot.

E-Learnings von sarikohn werden passgenau auf den Wissenstand der Teilnehmenden zugeschnitten. Verständlich gegliederte Lerninhalte, kompakte Zusammenfassungen, visuell ansprechend aufbereitete Inhalte in Form von Grafiken oder Animationen und ein zwischengeschaltetes Kurzquiz zur eigenen Lernstandskontrolle ermöglichen ein flexibles und dennoch didaktisch klar geführtes Lernen – fast immer und überall, ob allein oder in der Gruppe.

WEITERBILDUNG – WEITER GEDACHT

Was muss eine Weiterbildung erfüllen, damit sie vom Lernenden nicht nur zur Kenntnis genommen wird, sondern auch die Lernmotivation weckt und den Kompetenzzuwachs sichert? Hierfür sind umfassende Konzepte nötig: Die Inhalte und Lernziele sollten sinnvoll gegliedert und je nach Wissensstand der Lernenden passend aufbereitet werden. Auch die Gestaltung eines Kurses muss ansprechend und unterhaltsam sein: Ein modernes Layout, viel Abwechslung in der Themenaufbereitung durch unterschiedliche Darstellungsformate wie Kurztexte und Übersichten, Grafiken, Clips oder Möglichkeiten zur Interaktion sorgen dafür, dass Fortbildung nicht nur Fakten vermittelt, sondern richtig Spaß macht. **Denn: Was Menschen emotional anspricht, bleibt ihnen besser in Erinnerung.**

Digitale Lernformate bieten entscheidende Vorteile: Auf diese Schulungen kann unabhängig von Ort und Zeit zugegriffen werden, ob einzeln oder in Gruppen. Das erlaubt hohe Flexibilität und fügt sich noch besser in das Nutzungsverhalten heutiger Arbeitnehmer ein. So können die Lerninhalte beispielsweise auch am Smartphone in der Bahn, bequem vom Sofa oder eben an Tablets und PCs in dafür vorgesehenen Schulungsräumen abgerufen werden. Egal wo die Mitarbeitenden die Videos anschauen und die anschließenden Quizfragen beantworten, Ihr Unternehmen spart viele Ressourcen – etwa durch wegfallende Reise- und Hotelkosten, aber auch durch deutlich kürzere Ausfallzeiten während der Unterrichtung.



UNSERE E-LEARNINGS

Die modularen E-Learnings von sarikohn bieten eine innovative Lösung!

Digitale E-Learnings von sarikohn unterscheiden sich klar von klassischen Tutorial-Schulungen. Während die Betrachter gängige Video-Lernclips – ähnlich wie bei YouTube-Tutorials – nur passiv konsumieren, können gute E-Learnings die Teilnehmer persönlich ansprechen und interaktiv einbinden. Außerdem gilt: Je zielgruppennäher Lerninhalte angeboten werden, desto besser werden sie angenommen und verstanden.

sarikohn-Schulungen bereiten die Inhalte grafisch attraktiv und abwechslungsreich auf und erhöhen damit die Lernbereitschaft ganz entscheidend. Außerdem sind sie didaktisch sinnvoll gegliedert. So können Teilnehmende die Schritte für Schritte abarbeiten und anhand kurzer Quizfragen selbst überprüfen, ob sie wirklich alles verstanden und ein neues Lernziel erreicht haben. Ansprechend gestaltete Avatare holen jeden E-Learning-Teilnehmenden virtuell ab und leiten ihn durch die Schulung.

Mit einem modular angelegten Schulungssystem denkt sarikohn das Thema Fortbildung noch einen Schritt weiter: So können E-Learnings jederzeit durch weitere Schulungs-Module als digitale, hybride oder reine Vor-Ort-Lernformate ergänzt werden.

E-LEARNING – IHRE BENEFITS



Ressourcensparendes, innovatives Digitalformat



flexible Durchführung – unabhängig von Tätigkeitsort oder Schichtplan



hohe Lernmotivation durch ansprechende, abwechslungsreiche Aufbereitung



individuelles Lerntempo durch didaktisch gegliederten, niederschweligen Aufbau



eigene Lernzielkontrollen durch Zwischenabfragen



gleichbleibend hohe inhaltliche Qualität, angepasst an aktuelle Branchenerfordernisse



ideal für Onboarding-Prozesse im Selflearning, Weiterbildung des bestehenden Personals oder die jährlich vorgeschriebene Unterweisung der Reinigungsmitarbeitenden



erweiterbare Qualifizierungsstufen durch Ergänzung von weiteren sarikohn-Schulungsmodulen und -formaten



Blink-App-Schnittstelle zur einfachen Ansprache von dezentral tätigen Mitarbeitenden



verfügbar in zahlreichen Sprachen



inklusive Schulungsdokumentation und nötigen Prüfungsnachweisen



E-LEARNING – LÖSUNGEN

- Geprüfter Projektkalkulator:in
- jährl. Unterweisungen für Reinigungsmitarbeitende
- jährl. Unterweisung für Fahrende von betriebseigenen PKWs
- weitere Unterweisungen (z. B. Datenschutz, IT-Sicherheit, Compliance, Brandschutz, Händehygiene Pflege/med. Einrichtungen)

Grundlagenmodule:

- Maschinen, Geräte und Reinigungsutensilien
- Inhaltsstoffe von Reinigungsmitteln
- Werkstoffe
- Arbeitssicherheit
- Behandlungsmittel für die Unterhaltsreinigung
- Onboarding „Grundlagen der Reinigung“

Fortgeschrittenen-Module:

- einheitliche Definition von Tätigkeiten und Leistungen
- Textile und nichttextile Bodenbeläge
- Sanitärhygiene
- Ergonomie und Arbeitsorganisation
- Grundlagen der Hygiene
- Reinigungsabläufe und Methodik
- Hygiene im Krankenhaus



Sie benötigen eine individuelle Lösung? Wir konzipieren Seminarprogramme, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens abgestimmt sind – kostengünstig, ressourcenschonend und einfach durchführbar.



Auf Wunsch ermitteln wir mit unserem „Wissenscheck“ bestehendes Wissen von Mitarbeitenden und erarbeiten daraus gemeinsam ein Seminarprogramm – individuell für jeden Mitarbeitenden. Denn so wird sichergestellt, dass jeder Teilnehmende das Seminar als gewinnbringend und effizient erlebt. Ziel ist: Ein einheitliches, unternehmensbezogenes Wissen-Lernziel zu erreichen.

AB 2026 **sarikohn-Community**

Für Absolventen unserer Weiterbildungen bieten wir ab 2026 einen unbegrenzten und kostenfreien Zugang zu unserer regelmäßigen Live-Expertensprechstunde. Im Face-to-face-Austausch können Absolventen vom persönlichen Wissenstransfer profitieren, konkrete Fragestellungen aus ihrem Alltag diskutieren oder sich über allgemeine Erkenntnisse aus der Praxis informieren.

“

Für die lückenlose Durchführung von Unterweisungen und Schulungen benötigten wir eine Lösung, die auch unsere Mitarbeitenden in der Fläche erreicht. E-Learning bietet unserem Team eine niederschwellige Möglichkeit, Lehrinhalte flexibel zu nutzen. Die didaktisch gut strukturierte Aufbereitung spricht jeden Mitarbeitenden zielgerichtet an, egal auf welcher Funktionsebene.

Roman Großmann

CEO der LIEBLANG
Dienstleistungsgruppe



„WIR MÜSSEN DIE LERNENDEN ABHOLEN, DAMIT SIE IHR WISSEN AUCH IM ALLTAG ANWENDEN“

sarikohn-Gesellschafter Torsten Kohn über die Chancen innovativer Weiterbildungsformate

Welches Ziel steckt hinter den E-Learning-Lösungen von sarikohn?

Seit Langem geht der Fortbildungstrend weg vom Dozenten, der im Unternehmen vor Mitarbeitenden steht und seine Inhalte live vorträgt. Professionell aufbereitete digitale Inhalte, wie sarikohn sie anbietet, sind am Markt gefragt, denn sie sind flexibel und ressourcenschonend einsetzbar. Um den Ansprüchen unserer Branche gerecht zu werden, reicht es allerdings nicht, Anwendungs-Tutorials abzuspielen und damit eine Schulung abzuhaken. Unsere Aufgabe ist also, das Thema Fortbildung zu Ende zu denken: Wie kommen Inhalte wirklich beim Lernenden an? Wichtiger noch: Wie bleiben sie nach einer Schulung im Kopf und werden dann im Alltag angewendet? Und wie setzen wir hochwertige Inhalte technisch sauber um? Mit den Fragen haben wir uns beschäftigt und gute Antworten gefunden.

Was zeichnet innovatives E-Learning aus?

Hinter unseren E-Learnings steht ein durchdachtes didaktisches Konzept. Unsere Schulungen holen den Lernenden auf seinem Wissensniveau ab, ob Reinigungskraft, Objektleitung oder Verwaltungskraft. Wir sprechen die Teilnehmenden während des E-Learnings personalisiert an und binden sie immer wieder aktiv ein – so etwas kann ein herkömmliches Tutorial nicht leisten. Unsere Ziele erreichen wir zum Beispiel durch eine attraktive und abwechslungsreiche Aufbereitung der Inhalte, durch nachvollziehbare Lernfortschritte mit Quizfragen zur Eigenkontrolle oder durch unsere immer zugewandten Avatare, den kompetenten Professor Klugix und die sympathische Matilda, die die Nutzenden durch die Schulung begleiten.



Was macht die E-Learnings von sarikohn so einzigartig?

Ich sprach davon, dass wir Weiterbildung weitergedacht oder gar zu Ende gedacht haben. Lernen ist ein dauerhafter Prozess, erst recht in einer so dynamischen Branche. Daher legen wir viele unserer Weiterbildungen in klar strukturierten Modulen an, die je nach Lernziel unterschiedliche Formate haben können. Als Lernender können Sie also zunächst ein Schulungsmodul absolvieren und sich nach und nach weiter qualifizieren, weil alle Inhalte auch hier wieder didaktisch gut nachvollziehbar ineinandergreifen. Diesen Ansatz finden Sie nur bei sarikohn.

Welches Beispiel gibt es für diese Modularität?

Ich kann es am Geprüften Objektleiter gut erklären, übrigens einer sehr gefragten Fortbildung bei sarikohn: Den Basiskurs mit allen Grundlagen-Modulen absolvieren Sie komplett im E-Learning – mit selbst festgelegten Lernzeiten, ohne Terminkoordination oder Anreise, dafür zu unschlagbar geringen Kosten. Den folgenden Aufbaukurs mit komplexeren Inhalten bieten wir als Live-Online-Seminar an. Damit sind Sie weiterhin ortsungebunden, können aber in den Dialog mit den Dozierenden treten und Fragen stellen. Wer will, dockt eine dritte Qualifizierungsphase an, die mit viel Gelegenheit zum direkten Austausch vor Ort an einem zusätzlichen Live-Online-Tag und einem zweitägigen Livekurs stattfindet. Im Ergebnis wird dann der „gepr. Objektleiter Basis“ zunächst zum „Objektleiter Advance“ und zu guter Letzt zum „Fachwirt für Reinigung und Hygiene 2.0“. Alles modular ineinandergreifend und auf Ihre Bedürfnisse und Anforderungen anpassbar.



Torsten Kohn

Gesellschafter
sarikohn



**Weiterbildung, die ankommt – und bleibt:
Wir beraten Sie zu den sarikohn-Lösungen.**



HIER zum Demo

Über sarikohn

Seit 2010 begleitet sarikohn Auftraggeber und Auftragnehmer der DACH-Region im infrastrukturellen Gebäudemanagement als zuverlässiger Partner in allen Fragen rund um die professionelle Gebäudereinigung.

Zu den Kernkompetenzen des Unternehmens mit Sitz in Berlin gehören das Angebot innovativer Lernmethoden in der branchenspezifischen Aus- und Weiterbildung sowie die marktgerechte Beschaffung von Ge- und Verbrauchsmaterialien. Als neutraler und unabhängiger Berater unterstützt sarikohn Kunden zudem bei Ausschreibungen, entwickelt nachhaltige Strategien und optimiert Prozesse.

Die beiden Gründer und Gesellschafter Fadime Sarikaya und Torsten Kohn bringen dazu ihre langjährige Marktkennntnis und das tragfähige Netzwerk aus über 35 Jahren Branchenerfahrung in Einkauf, Gebäudemanagement und Gebäudereinigung mit ein.



F. Sarikaya und T. Kohn GbR
Franz-Ehrlich-Str. 12
Telefon: 030 / 521 399 86
E-Mail: info@sarikohn.com